

～ 新しい労働力で深刻な人手不足の解消を完全サポート ～

# たんぽぽサービス

次の未来を創る力になる

新しい労働力の提供で  
次世代の人材マーケット育成に貢献する

「たんぽぽサービス」は  
まだまだ働ける難病指定患者(若年性パーキンソン病)を  
慢性的な人手不足で困っている社会に繋げる取り組みを行っています。

社会の年齢構成の高齢化に伴う人材減、利用者の生活環境、社会のニーズの変化に伴う  
企業側の要望する人材と労働者側のスキルや要望のズレによる雇用のミスマッチが多くある。  
採用コストの増大、人材の質に疑問。

## 企業側の動き

人手不足解消の為、結婚や出産で退職した方の再雇用、シニア層の受入れ、幅広く他業種からの中途採用  
の門戸を開放。仕事内容の変更等で多機能化を図る、人材派遣、外国人労働者の受け入れなど様々な動き。

➡ 新しい人材確保のマーケットの1つとして検討  
(※医療技術の発達により、たとえ患者でもまだまだ働く意欲がある・働ける方々が増加。)

## 具体的な業務(導入例)

駐在・受付業務  
(コアタイムだけの応援なども含む)



短時間対応・隔日対応など

短時間スタッフ採用コスト  
の問題もあり競争力有り。

病院・クリニック・介護施設 業務

看護助手業務  
(業務によります)

メッセージャー業務  
(病院・クリニックなど)

補充・発注業務  
(在庫管理など)



メディカル業務

治験・アンケート・セミナー参加など

あくまで一例です  
詳細につきましてはご相談ください！

## それぞれの立場

お互いの要望・メリット(相乗効果)

企業側

慢性的な人手不足の解消

正規・非正規 / フルタイム・フレックス  
ミスマッチの解消

企業の利益・売り上げ拡大

社会貢献など



患者側

労働による社会進出

条件がある中での勤務が可能となる  
(短時間・勤務内容・今後の病状の変化)

互いのニーズを補完する新しい労働力供給のマーケット！

(042-843-8915 担当:早川)

